

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA
PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 6/08/2013

N° Delibera: 98

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: ATTRIBUZIONE EMOLUMENTO UNICO AI SENSI DELL'ART. 90 C. 3 T.U. 267/00 AL RESPONSABILE SEGRETERIA PARTICOLARE DEL SINDACO.

L'anno duemilatredecim addi sei del mese di Agosto alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	BUONO PAOLINO	Sindaco	Presente
2	BUONO SERGIO	Assessore	Presente
3	GAUDIOSO DIONIGI	Assessore	Presente
4	VACCA ALESSANDRO	Assessore	Presente
5	DI IORIO MARIA ROSARIA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta Segretario Comunale Dott. Giovanni AMODIO

Il Presidente Dott. Paolino BUONO in qualità di SINDACO

dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che

- con delibera n. 63 del 14.05.2013 si è tra l'altro prevista la creazione di un posto di istruttore direttivo categoria giuridica D part time al 50% [18 ore settimanali] assegnandolo alla segreteria particolare del Sindaco, istituita con provvedimento n. 182/2000;
- si è stabilito, come per legge, di procedere all'assunzione a tempo determinato e part time della figura professionale – istruttore direttivo - in parola, a mezzo procedura pubblica di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000;
- l'avviso pubblico è stato affisso all'albo pretorio on line del comune di Barano d'Ischia dal 28 maggio 2013 al 12 giugno 2013;
- che al termine della procedura e in seguito alla valutazione dei titoli e al colloquio, con decreto sindacale n. 5957 del 30.07.2013 si è conferito incarico di istruttore direttivo cat. D1 assegnato presso la segreteria particolare del Sindaco, istituito ai sensi dell'art. 90 del T.U. 267/2000, al sig. Napoleone Vincenzo nato a Barano d'Ischia il 29.11.1955 dal 1 agosto 2013 e per anni uno prorogabili fino alla fine del mandato sindacale, ove sussistano le condizioni per il rispetto dei vincoli in materia di spesa per il personale, e affidando allo stesso i compiti di seguito indicati:
“al sig. Napoleone Vincenzo sono attribuite tutte le funzioni dettate dalla legge, dallo Statuto e dal vigente regolamento;
- *Il sig. Napoleone dovrà fornire un supporto generale al Sindaco curando in particolare le seguenti attività, con l'avvertenza che l'elenco non è esaustivo:*
- *gestione degli appuntamenti, telefonate, relazioni interne ed esterne;*
- *organizzazioni riunioni, incontri, convegni cerimonie, inaugurazioni di eventi e di iniziative promozionali*
- *disbrigo corrispondenza del Sindaco e degli Assessori comunali*
- *comunicazioni istituzionali*
- *l'informazione relativa all'attività dell'Amministrazione e del Sindaco;*
- *diffusione comunicati stampa;*
- *collaborazione con responsabili di servizi e di settore comunali a garanzia della più ampia circolazione delle informazioni;*
- *predisposizione locandine e brochure e ogni atto richiesto dal Sindaco, stante la categoria contrattuale riconosciuta, caratterizzata dalla completa fungibilità nelle mansioni;;*
- *rassegna stampa e monitoraggio di temi ed articoli di interesse per l'amministrazione comunale pubblicati su quotidiani a diffusione comunale e regionale;*
- *ogni altro adempimento connesso all'espletamento del mandato del Sindaco”*

Preso atto che il sig. Napoleone Vincenzo ha regolarmente preso servizio in data 1 agosto c.a.

Preso atto altresì che

- ai sensi dell'art. 90 comma 3 del T.U. 267/2000 al personale con contratto di lavoro a tempo determinato il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, [anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali]. Tale trattamento economico è definito in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non va imputato al costo contrattuale e del personale;

- il contratto a tempo determinato è risolto di ipso jure nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

Ravvisata, pertanto, poter integrare, il trattamento economico fissato con il decreto n. 5957 del 30.07.2013 con un emolumento unico pari a € 1.000,00 mensili al netto di imposte e contributi a carico del dipendente per n. 12 mensilità all'anno in considerazione dei notevoli compiti affidati e precedentemente enucleati

Ritenuta, inoltre, che l'indennità di cui sopra può considerarsi equa e congrua anche in considerazione della precarietà e temporaneità dell'incarico;

Visto il regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi

Visto il T.U. 267/2000 ed in particolare l'art. 90

Visto il vigente CCNL comparto Regioni EE LL

Visto il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 così come novellato dal D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150

DELIBERA

- 1) Di attribuire, ai sensi dell'art. 90 comma 3° - del D. Lgs. N.267/2000 – al sig. Napoleone Vincenzo incaricato dal Sindaco delle funzioni di responsabile della Segreteria particolare del Sindaco, un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi pari a € 1.000,00 mensili al netto di imposte e contributi a carico del dipendente a decorrere dall'1.8.2013, in aggiunta al trattamento economico già assegnato,
- 2) Di quantificare in € 5.000,00, al netto di imposte e contributi a carico del dipendente, la spesa relativa al periodo dall'1.8.2013 al 31.12.2013 (€ 1.000,00 x 5 mesi), dando incarico al Responsabile del Settore Finanziario di provvedere all'assunzione del relativo impegno di spesa per l'anno 2013 e fino al 31 luglio 2014 salvo proroga espressa ove sussistano le condizioni per il rispetto dei vincoli in materia di spesa per il personale;
- 3) Dare atto che il contratto a tempo determinato sarà risolto ipso jure nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

Con separata ed unanime votazione dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. 267/2000

