

COMUNE DI BARANO D'ISCHIA
PROVINCIA DI NAPOLI**Data Delibera: 20/07/2023****N° Delibera: 102****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 -
MODIFICA**

L'anno duemilaventitre addi venti del mese di Luglio alle ore 12:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Assente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Assente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO.

Il Presidente Dott. RAFFAELE DI MEGLIO, in qualità di VICE SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'art. 6 commi 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica deve essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale e che al comma 4 bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 91 del D. Lgs 267/2000 che prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 89 comma 5 del TUEL stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n°63 del 12.05.2023 ad oggetto “*Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 -eccedenze di personale*” si deliberava quanto segue:

1. *di dare atto che il piano di assegnazione del personale del Comune di Barano d'Ischia è quello risultante dall'allegato A;*
2. *di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del*

D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune di Barano d'Ischia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali (cfr all.B) ;

3. di dare atto che:

la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2023-2025 del Comune di Barano derivante dalle cessazioni, come da prospetto allegato sub E), è pari ad € 301.813,08 €

4. di approvare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023/2025 e per l'anno 2023 come di seguito:

-- una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria D1 nel Settore Economico Finanziario;

- una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria C – c1 nel settore tecnico

- in caso di positivo superamento del periodo di prova degli agenti di PM assunti in servizio in data 27 dicembre 2022, aumentare l'orario settimanale di lavoro dalle attuali 18H al 30 ore settimanali;

- di assumere per l'anno in corso n°2 unità di agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato per massimo mesi 4 ciascuno in ausilio al personale a tempo indeterminato già in servizio per il periodo di maggiore affluenza turistica

- di ricoprire, anche per l'anno corrente, i posti di categoria D relativi ai Settori V e VII con incarichi ex articolo 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 a tempo pieno;

- di confermare l'attuale composizione dell'Ufficio di Staff ex art. 90 TUEL a supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico, composto da n. 1 unità categoria giuridica D, economica D1, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, e da n. 1 unità, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato full time categoria giuridica C, economica C1;

5. di dare atto che sono in corso le assunzioni già programmate nel fabbisogno 2020/2022, 2021/2023, 2022/2024 riferite all'anno 2020 e già riportate nelle annualità 2021,2022

- una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria B nel Settore Amministrativo;

6. di avvalersi della facoltà prevista dall'art 3 della legge n°56 del 2019 che così dispone "Fatto

salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

7. di riservarsi la facoltà di scorrere graduatorie concorsuali di altri Enti per far fronte alle assunzioni programmate nel presente fabbisogno nonché degli elenchi di idonei stilati da Asmel;

8. di dare atto che nell’anno 2023 le assunzioni del personale a tempo determinato, rientrano nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009, così come previsto dall’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii, pari ad € 197.376,07;

9. di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2023/2024/2025 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all’art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e ss.mm.ii. in tema di

10. riduzione della spesa di personale;

11. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

12. di demandare al Responsabile del Settore II il compito di dare esecuzione alla presente deliberazione, dando atto che essa costituisce altresì atto di indirizzo al medesimo Responsabile per l’attuazione del piano, senza necessità di ulteriori atti deliberativi;

13. di demandare ai competenti uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale verifica, ed in particolare di trasmettere alle Rappresentanze Sindacali Unitarie ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

14. di rendere la presente deliberazione, con separata votazione ad esito unanime favorevole, immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere”

Rilevato che all’esito di nuove valutazioni connesse soprattutto al contenimento della spesa, si intende rideterminare il proprio fabbisogno prevedendo le seguenti assunzioni:

a)-- una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria D1 nel Settore Economico Finanziario

b)- una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria D1 nel Settore Lavori Pubblici;;

c)- di ricoprire, anche per l'anno corrente, i posti di categoria D relativi ai Settori V e VII con incarichi ex articolo 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 a tempo pieno, prevedendo che l'incarico assegnato per il settore V cessi con il completamento della procedura di assunzione di cui alla precedente lettera b) in modo da assicurare la invarianza della spesa;

d) - di confermare l'attuale composizione dell'Ufficio di Staff ex art. 90 TUEL a supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico, composto da n. 1 unità categoria giuridica D, economica D1, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, e da n. 1 unità, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato full time categoria giuridica C, economica C1;

e) di dare atto che all'atto del completamento della procedura di assunzione sub c) sarà prevista la cessazione di un incarico ex art 90 Tuel categoria giuridica C, economica C1 al fine di assicurare un incremento contenuto della spesa di personale ;

f) di salvaguardare le assunzioni in corso in base a precedenti piani assunzionali;

Visto l'allegato A compiegato alla presente e ritenuto di approvarlo;

Dato atto che vanno tenute per rate e ferme gli allegati B e C della delibera di G.C. 63/2023;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Acquisito il parere del revisore unico dei conti (Cfr ALL. D)

Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

1. di dare atto che il piano di assegnazione del personale del Comune di Barano d'Ischia è quello risultante dall'allegato A compiegato alla presente deliberazione e di confermare gli allegati B e C alla deliberazione della Giunta Comunale n° 63 del 2023;

2. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, il Comune di Barano d'Ischia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali come da allegato B alla deliberazione della Giunta Comunale n° 63/2023;

3. di dare atto che:

la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2023-2025 del Comune di Barano derivante dalle cessazioni, come da prospetto allegato sub E), è pari ad € **301.813,08 €**

4. di approvare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023/2025 e per l'anno 2023 come di seguito:

a)- *una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria D1 nel Settore Economico Finanziario*

b)- *una unità a tempo pieno ed indeterminato di una categoria D1 nel Settore Lavori Pubblici;*

c)- *di ricoprire, anche per l'anno corrente, i posti di categoria D relativi ai Settori V e VII con incarichi ex articolo 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 a tempo pieno, prevedendo che l'incarico assegnato per il settore V cessi con il completamento della procedura di assunzione di cui alla precedente lettera b) in modo da assicurare la invarianza della spesa;*

d) - *di confermare l'attuale composizione dell'Ufficio di Staff ex art. 90 TUEL a supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico, composto da n. 1 unità categoria giuridica D, economica D1, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, e da n. 1 unità, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato full time categoria giuridica C, economica C1*

e) *di dare atto che all'atto del completamento della procedura di assunzione sub c) sarà prevista la cessazione di un incarico ex art 90 Tuel categoria giuridica C, economica C1 al fine di assicurare un incremento contenuto della spesa di personale ;*

5. di dare atto che sono in corso le assunzioni già programmate nel fabbisogno 2020/2022, 2021/2023, 2022/2024 riferite all'anno 2020 e già riportate nelle annualità

2021,2022

- a. una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria B nel Settore Amministrativo;
6. di avvalersi della facoltà prevista dall'art 3 della legge n°56 del 2019 che così dispone *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
7. di riservarsi la facoltà di scorrere graduatorie concorsuali di altri Enti per far fronte alle assunzioni programmate nel presente fabbisogno nonché degli elenchi di idonei stilati da Asmel;
8. di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2023/2024/2025 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e ss.mm.ii. in tema di riduzione della spesa di personale;
9. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
10. di demandare al Responsabile del Settore II il compito di dare esecuzione alla presente deliberazione, dando atto che essa costituisce altresì atto di indirizzo al medesimo Responsabile per l'attuazione del piano, senza necessità di ulteriori atti deliberativi;
11. di demandare ai competenti uffici comunali gli adempimenti conseguenti a tale verifica, ed in particolare di trasmettere alle Rappresentanze Sindacali Unitarie ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
12. di rendere la presente deliberazione, con separata votazione ad esito unanime favorevole, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto:
IL PRESIDENTE
Dott. RAFFAELE DI MEGLIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.
dal 20/07/2023 al 4/08/2023

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 8023 del 20/07/2023 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO