

**COMUNE DI BARANO D'ISCHIA**PROVINCIA DI NAPOLI**Data Delibera: 31/08/2023****N° Delibera: 122****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: NOTA METODOLOGICA "OBIETTIVI DI SERVIZIO PER I SERVIZI SOCIALI E MODALITÀ DI MONITORAGGIO E DI RENDICONTAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE PER I COMUNI DELLE RSO - ANNO 2023" E "ALLEGATO OBIETTIVI DI SERVIZIO SOCIALE - RSO". ATTO DI INDIRIZZO FONDO SOLIDARIETÀ COMUNALE - RISORSE AGGIUNTIVE ANNO 2023 E POTENZIAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI**

L'anno duemilaventitre addi trentuno del mese di Agosto alle ore 13:35 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

---

N°	Cognome Nome	Qualifica	P/A
1	GAUDIOSO DIONIGI	SINDACO	Presente
2	BUONO SERGIO	ASSESSORE	Assente
3	DI COSTANZO DANIELA	ASSESSORE	Presente
4	DI MEGLIO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
5	MANGIONE EMANUELA	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO.

Il Presidente Dott. DIONIGI GAUDIOSO, in qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE**

- con deliberazione del Comune Ischia C.C. n. 28 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto a:

\_ APPROVARE lo schema di Convenzione con validità dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per la gestione in forma associata dei Servizi Socio-sanitari e Socio-sanitari in proroga dal 01.01.2011;

\_ PRENDERE ATTO della volontà del Coordinamento della delega al Comune di Ischia della gestione in qualità di capofila, con sede dell'Ufficio di Piano;

**CONSIDERATO CHE** la convenzione sopracitata è stata sottoscritta il 31.12.2021 rep n. 2628/2021;

### **VISTI:**

- l'articolo 1, comma 380, lettera b), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, che istituisce nello stato di previsione del Ministero dell'interno il Fondo di Solidarietà Comunale;

- l'articolo 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016, che disciplina le modalità di riparto del Fondo di Solidarietà Comunale;

**CONSIDERATO CHE** la lettera d-quinquies del comma 449 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, aggiunta dall'articolo 1, comma 792, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede, altresì, che gli obiettivi di servizio e le modalità di monitoraggio, per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali siano stabiliti, entro il 30 giugno 2021 e successivamente entro il 31 marzo dell'anno di riferimento, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sulla base di un'istruttoria tecnica condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard con il supporto di esperti del settore, senza oneri per la finanza pubblica, e previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali;

**DATO ATTO CHE** la Commissione Tecnica per i Fabbisogni Standard (CTFS) ha reso noti in data 16 maggio 2023 e allegate al DPCM (in corso di approvazione) gli obiettivi di servizio 2023 per il servizio sociale, da raggiungere utilizzando (anche) la quota vincolata del Fondo di solidarietà comunale 2023, con la definizione della Nota Metodologica "Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni delle RSO - Anno 2023 e il relativo "ALLEGATO-OBIETTIVI-DI-SERVIZIO-SOCIALE-RSO" (MEF, SOSE-U-Prot. n. 0000629 del 17-05-2023), in base al comma 792 dell'art. 1 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020;

**RILEVATO CHE** gli obiettivi di servizio contribuiscono a potenziare i servizi sociali, soprattutto nei Comuni che presentano maggiori carenze, e costituiscono un passo importante nel percorso di determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni. Consistono nel realizzare un livello di spesa per la funzione sociale che si incrementa nel tempo, avendo come riferimento il rispettivo fabbisogno standard monetario, il quale include le risorse aggiuntive specificamente destinate al potenziamento del servizio. Le risorse per il 2023 sono pari a 299.923.000 €, raggiungeranno 618.923.000 € per il 2029 e 650.923.000 € a decorrere dal 2030. La Nota metodologica per i Comuni delle Regioni a statuto ordinario indica per ciascun ente:

-l'importo del contributo assegnato a incremento del Fondo di solidarietà comunale;

-la spesa rilevata ai fini dei fabbisogni standard per l'anno 2017 (anno convenzionale di riferimento);

-il fabbisogno standard monetario, definito per il triennio 2022-2024;

-le risorse aggiuntive effettive per l'anno 2023.

L'erogazione delle risorse aggiuntive stanziata è accompagnata da un meccanismo di rendicontazione e monitoraggio dei risultati che prevede la restituzione delle risorse, totale o parziale, in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo;

**VISTA** la Nota metodologica, recante *"Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni delle Regioni a statuto ordinario - Anno 2023"*, approvata nella seduta della Commissione tecnica per i fabbisogni standard in data 16 maggio 2023 e trasmessa dal Ministero dell'Interno alla Conferenza Stato-città ed autonomie locali;

**DATO ATTO CHE** l'Allegato 1 alla <Nota>, colonna A, riporta i valori delle risorse aggiuntive per il sociale assegnate a ciascun Comune per il 2022, nel caso del Comune di Barano d'Ischia pari a €. 48.327,03:

- Incremento dotazione F.S.C. 2023 di 299,923 mln, sviluppo servizi sociali; art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, L. 232 del 2016 (A) = €. 48.327,03

- Spesa ai fini dei fabbisogni standard 2017 (B) = €. 13.000,00

- Fabbisogno standard monetario per la funzione sociale 2022-2024 (C) = €. 689.948,57

- Risorse aggiuntive effettive 2023 (D) = €. 48.327,03

- Risorse aggiuntive da rendicontare 2023 (E) = €. 48.327,03

**TENUTO CONTO CHE** nell'Allegato 1, il Comune di Barano d'Ischia risulta con un livello

di spesa (spesa storica) inferiore al corrispondente valore del fabbisogno standard monetario (cd. Comuni sotto-obiettivo), le cui risorse aggiuntive per lo sviluppo dei servizi sociali previste per il 2022 sono vincolate all'incremento della spesa nella misura sufficiente al raggiungimento del rispettivo fabbisogno standard monetario. Pertanto, ai Comuni sotto-obiettivo è richiesto di rendicontare l'utilizzo delle risorse aggiuntive assegnate per lo sviluppo dei servizi sociali (nella colonna E, sono indicati i valori delle risorse aggiuntive da rendicontare per il 2022 dai Comuni sotto-obiettivo);

**DATO** ancora **ATTO CHE** nella già citata <Nota> si legge che *"Il raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, che ha come finalità l'incremento della spesa sociale per i Comuni sotto-obiettivo, può essere assolto a livello di singolo Comune oppure attraverso il trasferimento delle risorse all'Ambito territoriale sociale (ATS) di competenza o ad altre forme associative vincolandole al potenziamento dei servizi sociali"*. *"Gli enti sotto-obiettivo nel 2023 sono, inoltre, tenuti attraverso un apposito Quadro presente nelle schede a rendicontare come sono state impegnate le risorse aggiuntive per la funzione sociale. Tale rendicontazione può avvenire avvalendosi di una o più delle seguenti opzioni:*

✧ *assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'ATS o altra forma associativa di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti;*

✧ *assunzione di altre figure professionali specialistiche necessarie per lo svolgimento del servizio;*

✧ *incremento del numero di utenti serviti;*

➤ *significativo miglioramento dei servizi sociali comunali in relazione ad un paniere di possibili interventi definiti in uno specifico paragrafo nelle istruzioni di compilazione delle schede di monitoraggio e di rendicontazione;*

➤ *trasferimento delle risorse aggiuntive all'ATS o ad altra forma associativa delegata alla gestione di servizi sociali.*

*Le sopracitate opzioni di intervento, quantitative e qualitative, possono essere adottate anche in via congiunta. Inoltre, tali interventi devono essere aggiuntivi (in termini di assistenti sociali assunti, altre figure professionali assunte, numero di utenti serviti, significativo miglioramento dei servizi comunali, risorse trasferite all'ATS o ad altre forme di gestione associata) rispetto all'anno base di riferimento (2020), inteso come l'anno antecedente alla prima erogazione dei fondi aggiuntivi e al netto di eventuali misure una tantum adottate dal Comune in risposta all'emergenza sanitaria da Covid-19. Per gli utenti serviti, al fine di disporre di un dato al netto di eventuali misure una tantum, la base di riferimento viene convenzionalmente individuata nel 2019. ...";*

**RITENUTO STABILIRE** di assolvere al raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, con la finalità dell'incremento della spesa sociale attraverso il trasferimento delle risorse aggiuntive all'Ambito territoriale sociale (ATS) - AMBITO N13, giusta Convenzione con validità dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per la gestione in forma associata dei Servizi Socio-sanitari e Socio-sanitari in proroga dal 01.01.2011 con delega al Comune di Ischia della gestione in qualità di capofila, con sede dell'Ufficio di Piano;

**RITENUTO** ancora **STABILIRE** gli indirizzi rivolti all'Ambito N13-Comune Ischia capofila che l'Amministrazione intende a tal uopo attuare con il trasferimento "sotto forma di assegnazione vincolata", delle risorse aggiuntive pari a €. 48.327,03 di cui all'Allegato 1 alla <Nota>, per l'attuazione delle Azioni Progettuali 1. e 2. , come di seguito, (l'una per €. ....e l'altra per €. ....) assolvendo in tal modo al *"raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, che ha come finalità l'incremento della spesa sociale per i Comuni sotto-obiettivo, .....vincolandole al potenziamento dei servizi sociali"*:

1. **Azione 1:** "AZIONE <TIROCINI E AMBITI DI APPLICAZIONE> di cui al Progetto SPERIMENTAZIONI DI OPPORTUNITÀ NELLA RETE DEL WELFARE LOCALE" - approvato con deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 06.07.2011, quale sperimentazione di azioni a favore di soggetti svantaggiati nel campo lavorativo e del "Servizio Inserimenti Lavorativi (S.I.L.) a favore di soggetti svantaggiati", come rimodulato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 09.07.2015, e con la successiva deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 12/09/2018 ad oggetto "Progettazione "Sperimentazione di opportunità nella rete del welfare locale, Regione Campania, D.G.R. n. 103 del 20/02/2018 – Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4, approvando tra l'altro il relativo AVVISO PUBBLICO rivolto ai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto de quo e il MODELLO candidatura da utilizzarsi da quanti interessati a partecipare alle attività/interventi dell'Azione <Tirocini> - con l'attivazione di n. 2 (due) tirocini di inserimento/reinserimento tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo della durata di 1 (uno) mese per il periodo settembre-ottobre 2023, per euro complessivi euro 1.519,00 (euro 759,50 compresi IRAP x 1 mese x 2 tirocinanti), e con l'attivazione di n. 1 (uno) tirocinio in favore di disabile come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), di inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e

alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, di cui al richiamato Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, della durata di 6 (sei) mesi per il periodo novembre-dicembre 2023 e gennaio-maggio 2024, per complessivi euro 4.557,00 (euro 759,50 compresi IRAP x sei), di cui €. 1.519,00 (euro 759,50 x 2) per l'anno 2023 a carico del FSC 2023, ed €. 3.038,00 (euro 759,50 compresi IRAP x quattro) per l'anno 2024 a carico predisponendo Bilancio Comunale/FSC 2024, da attuarsi all'interno delle articolazioni organizzative comunali, per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale. Gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Barano d'Ischia, dovranno essere inseriti nell' "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale", dell'Ambito N13, valido per i periodi di riferimento; essere iscritti all'anagrafe del Centro per l'Impiego e prima dell'inizio del tirocinio essere in possesso di una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) di data non superiore a sei mesi;

o **per l'attuazione dell'Azione Progettuale 1. :**

➤ definire, alla luce del fabbisogno del Comune di Barano d'Ischia, come predisposto dal Responsabile del IV Settore, gli schemi del <progetto formativo>, organizzati come di seguito, individuando la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO), rinviando successivamente la stesura del progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, da predisporre dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore:

- n. 2 (due) tirocini, con profilo <operaio>, della durata di 1 (uno) mese ciascuno nel progetto formativo ""IL MIO TERRITORIO – VALORIZZIAMO IL VERDE"", nel periodo settembre – ottobre 2023;

- n. 1 (uno) tirocinio, con profilo <impiegato>, nel progetto formativo "AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE", in favore di disabile come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) della durata di sei mesi di inserimento e reinserimento lavorativo, per il periodo novembre-dicembre 2023 e gennaio-maggio 2024, per "inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione in favore di persona presa in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti", di cui all'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015;

➤ prendere atto:

- del Decreto Ministeriale del 17 ottobre 2017 "Individuazione dei lavoratori svantaggiati, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81";

- del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 (BURC n. 33 del 7 maggio 2018) approvato dalla Regione Campania con deliberazione giunta n° 103 del 20.02.2018 di "Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento (approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 25 maggio 2017) ed approvazione dello schema di Regolamento <modifiche agli articoli da 25 a 29 del Regolamento Regionale 2 aprile 2010 n° 9>, come da presa d'atto del Coordinamento Istituzionale nella seduta del 21.06.2018;

➤ tenere conto del citato Regolamento n° 4/2018:

- *“Art. 1 (in sostituzione art. 24-bis Regolamento Regionale n. 9 del 2010) Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione. 1. Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l’inserimento o il reinserimento lavorativo. 2. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. In nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. 3. L’attivazione di un tirocinio disciplinato ai sensi della presente regolamentazione richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante corredata di un progetto formativo finalizzato all’acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante;”*

- il comma 6 dell’art. 1 in sostituzione dell’art. 24-bis del Regolamento Regionale n. 9 del 2010 con il quale *“...Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di tirocini finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all’Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione”*”;

- il comma 6 relativamente ai *“limiti numerici e premialità”* che specifica che sono esclusi dai limiti numerici i tirocini in favore dei soggetti di cui al paragrafo 1 quinto capoverso, lettera e) relativamente ai soggetti disabili e svantaggiati;

- l’art. 6 *“1. Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può eccedere: a) dodici mesi per i tirocini ...; b) ventiquattro mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell’articolo 1, comma 1, della legge n° 68/1999, fermo il rispetto delle norme sull’assunzione delle categorie protette. ....”*; *“2. La durata minima del tirocinio non può essere inferiore a due mesi....”*; *“3. per tutti i profili professionali collocati nell’ultimo livello di inquadramento di cui alla classificazione del personale del contratto collettivo per l’ipotesi applicabile al soggetto ospitante in ragione dell’attività da esso svolta, il tirocinio non può durare più di tre mesi..”*;

- l’art. 7 *“Indennità di partecipazione 1. ..Il soggetto ospitante ha l’obbligo di corrispondere al tirocinante un’indennità di partecipazione in relazione all’attività da esso prestata. L’importo mensile lordo di tale indennità, determinabile anche in misura forfetaria, non può essere inferiore a € 500,00”*;

- l’art. 9, comma 4 *“... Ogni tutore del tirocinante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti...”*;

➤ tenere ancora conto che ai sensi dell’art. 3 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 e della specifica Azione <Tirocini> di cui al vigente citato Progetto “Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale”, il Comune di Barano si presenta come <Soggetto ospitante>, in qualità di datore di lavoro ed è in possesso dei relativi requisiti e gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Barano d’Ischia, sono inseriti nel relativo “Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale”, come aggiornato mensilmente, ed iscritti all’anagrafe del Centro per l’Impiego;

➤ individuare come dagli schemi di <progetto formativo> il tutore per il tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;

➤ altresì corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 30 ore settimanali pari a euro 759,50 compresi IRAP;

➤ dare atto, ai sensi del DG 243/2013 della Regione Campania all'art. 27-bis "Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi", CHE in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante *".....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. ...."*; è previsto altresì in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di "assicurare il tirocinante ....., contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) .....", mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano l'onere dell'imposta IRAP e dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);

➤ infine demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

➤ dare atto che il premio della RCT è imputato su altra risorsa a carico dell'Ufficio di Piano e l'imposta INAIL è a carico del Comune di Barano d'Ischia;

➤ demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'adozione dell'atto determinativo di attuazione e impegno di spesa;

➤ dare atto, ai sensi dell'art. 26-ter del D.G. n° 243/2013 (riportato nell'art. 7 comma 7 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4) che il Comune di Barano d'Ischia può attivare le convenzioni di tirocinio accertato che la spesa come prevista è contenuta nei limiti della spesa destinata ai tirocini nel precedente esercizio finanziario e nei limiti della spesa consentita per finalità formative;

➤ dare infine atto che la spesa per l'attuazione della Azione progettuale 1. è pari a euro

6.076,00 (euro 759,50 compresi IRAP X otto mesi), di cui €. 3.038,00 per l'anno 2023 a carico del FSC 2023 del Bilancio Comunale 2023;

**2. Azione 2. :** *“Pagamento retta per prestazioni residenziali riferite all'anno 2023 per minori residenti nel Comune di Barani d'Ischia affidati/collocati in strutture residenziali”;*

○ **per l'attuazione dell'Azione Progettuale 2.:**

➤ demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'adozione dell'atto determinativo di attuazione e impegno di spesa, tenendo presente le emergenze/collocamento nei Servizi residenziali di minori residenti nel Comune di Barano d'Ischia, presso le strutture catalogate nell'Area di intervento Responsabilità familiari e diritti dei minori, per la durata nel 2023 della permanenza del minore stabilita dal PEI, avendo modo di considerare per la copertura della spesa le assegnazioni dei Fondi Regionali e dei Fondi Nazionali Politiche Sociali non vincolati;

➤ dare infine atto che per l'attuazione della Azione progettuale 2. si rende disponibile la somma complessiva di €. 45.289,03 per l'anno 2023 a carico del FSC 2023 del Bilancio Comunale 2023;

**DATO ATTO CHE** le Azioni Progettuali, di cui in precedenza, rientrano nelle Aree/interventi previsti nella *<RELAZIONE DI MONITORAGGIO E DI RENDICONTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SERVIZIO PER IL SOCIALE (2023) -:*

-Azione 1: Azioni di sostegno in favore di Interventi/misure per facilitare inclusione e autonomia - Interventi economici a sostegno di percorsi di transizione al lavoro o di servizi all'inserimento lavorativo - **macroarea** Contributi economici, **area di intervento o di utenza**

<Povertà, disagio adulto>;

-Azione 2: Retta per prestazioni residenziali: trasferimenti in denaro per il pagamento di interventi e servizi; **macroarea** trasferimenti in denaro per il pagamento di interventi e servizi - Area famiglia e minori;

**VISTI** tutti gli atti richiamati in premessa che qui si intendono integralmente riportati;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** l'art. 48 TUEL – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**RAVVISATA** la necessità di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. lgs 276/2000;

**ACQUISITI** e favorevoli i pareri ai sensi dell'art. 49 del DLGS. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole

### **DELIBERA**

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

**DI PRENDERE ATTO** e **APPROVARE** la proposta suesposta del Responsabile del IV Settore in collaborazione con il Responsabile del I Settore;

**DI DARSÌ ATTO** della Nota metodologica, recante *“Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni delle Regioni a statuto ordinario - Anno 2023”*, approvata nella seduta della Commissione tecnica per i fabbisogni standard in data 16 maggio 2023 e trasmessa dal Ministero dell'Interno alla Conferenza Stato-città ed autonomie locali e dell'Allegato 1 alla <Nota>, colonna A, che

riporta i valori delle risorse aggiuntive per il sociale assegnate a ciascun Comune per il 2022, nel caso del Comune di Barano d'Ischia pari a €. 48.327,03:

- Incremento dotazione F.S.C. 2023 di 299,923 mln, sviluppo servizi sociali; art. 1, comma 449, lettera d-quinquies, L. 232 del 2016 (A) = €. 48.327,03

- Spesa ai fini dei fabbisogni standard 2017 (B) = €. 13.000,00

- Fabbisogno standard monetario per la funzione sociale 2022-2024 (C) = €. 689.948,57

- Risorse aggiuntive effettive 2023 (D) = €. 48.327,03

- Risorse aggiuntive da rendicontare 2023 (E) = €. 48.327,03

**DI TENERE CONTO CHE** nell'Allegato 1 il Comune di Barano d'Ischia risulta con un livello di spesa (spesa storica) inferiore al corrispondente valore del fabbisogno standard monetario (cd. Comuni sotto-obiettivo), le cui risorse aggiuntive per lo sviluppo dei servizi sociali previste per il 2022 sono vincolate all'incremento della spesa nella misura sufficiente al raggiungimento del rispettivo fabbisogno standard monetario. Pertanto, ai Comuni sotto-obiettivo è richiesto di rendicontare l'utilizzo delle risorse aggiuntive assegnate per lo sviluppo dei servizi sociali (nella colonna E, sono indicati i valori delle risorse aggiuntive da rendicontare per il 2022 dai Comuni sotto-obiettivo);

**DI DARE** ancora **ATTO CHE** nella già citata <Nota> si legge che *“Il raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, che ha come finalità l'incremento della spesa sociale per i Comuni sotto-obiettivo, può essere assolto a livello di singolo Comune oppure attraverso il trasferimento delle risorse all'Ambito territoriale sociale (ATS) di competenza o ad altre forme associative vincolandole al potenziamento dei servizi sociali”*. *“Gli enti sotto-obiettivo nel 2023 sono, inoltre, tenuti attraverso un apposito Quadro presente nelle schede a rendicontare come sono state impegnate le risorse aggiuntive per la funzione sociale. Tale rendicontazione può avvenire avvalendosi di una o più delle seguenti opzioni:*

✧ *assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'ATS o altra forma associativa di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti;*

✧ *assunzione di altre figure professionali specialistiche necessarie per lo svolgimento del servizio;*

✧ *incremento del numero di utenti serviti;*

✧ *significativo miglioramento dei servizi sociali comunali in relazione ad un paniere di possibili interventi definiti in uno specifico paragrafo nelle istruzioni di compilazione delle schede di monitoraggio e di rendicontazione;*

✧ *trasferimento delle risorse aggiuntive all'ATS o ad altra forma associativa delegata alla gestione di servizi sociali.*

*Le sopracitate opzioni di intervento, quantitative e qualitative, possono essere adottate anche in via congiunta. Inoltre, tali interventi devono essere aggiuntivi (in termini di assistenti sociali assunti, altre figure professionali assunte, numero di utenti serviti, significativo miglioramento dei servizi comunali, risorse trasferite all'ATS o ad altre forme di gestione associata) rispetto all'anno base di riferimento (2020), inteso come l'anno antecedente alla prima erogazione dei fondi aggiuntivi e al netto di eventuali misure una tantum adottate dal Comune in risposta all'emergenza sanitaria da Covid-19. Per gli utenti serviti, al fine di disporre di un dato al netto di eventuali misure una tantum, la base di riferimento viene convenzionalmente individuata nel 2019. ...”;*

**DI STABILIRE** di assolvere al raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, con la finalità dell'incremento della spesa sociale attraverso il

trasferimento delle risorse aggiuntive all'Ambito territoriale sociale (ATS) - AMBITO N13, giusta Convenzione con validità dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per la gestione in forma associata dei Servizi Socio-sanitari e Socio-sanitari in proroga dal 01.01.2011 con delega al Comune di Ischia della gestione in qualità di capofila, con sede dell'Ufficio di Piano;

**DI STABILIRE** quindi gli indirizzi all'Ambito N13-Comune Ischia capofila che l'Amministrazione intende a tal uopo attuare con il trasferimento "sotto forma di assegnazione vincolata", delle risorse aggiuntive pari a €. 48.327,03 di cui all'Allegato 1 alla <Nota>, per l'attuazione delle Azioni Progettuali 1. e 2. , come di seguito, (l'una per €. 3.038,00 e l'altra per €. 45.289,03) assolvendo in tal modo al *"raggiungimento degli obiettivi di servizio, per la funzione sociale nel 2023, che ha come finalità l'incremento della spesa sociale per i Comuni sotto-obiettivo, .....vincolandole al potenziamento dei servizi sociali"*:

1. **Azione 1:** "AZIONE <TIROCINI E AMBITI DI APPLICAZIONE> di cui al Progetto SPERIMENTAZIONI DI OPPORTUNITÀ NELLA RETE DEL WELFARE LOCALE" - approvato con deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 06.07.2011, quale sperimentazione di azioni a favore di soggetti svantaggiati nel campo lavorativo e del "Servizio Inserimenti Lavorativi (S.I.L.) a favore di soggetti svantaggiati", come rimodulato dal Coordinamento Istituzionale nella seduta del 09.07.2015, e con la successiva deliberazione del Comune di Ischia G.C. n. 93 del 12/09/2018 ad oggetto "Progettazione "Sperimentazione di opportunità nella rete del welfare locale, Regione Campania, D.G.R. n. 103 del 20/02/2018 – Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4, approvando tra l'altro il relativo AVVISO PUBBLICO rivolto ai soggetti con svantaggio sociale interessati a partecipare alle attività/interventi di cui al Progetto de quo e il MODELLO candidatura da utilizzarsi da quanti interessati a partecipare alle attività/interventi dell'Azione <Tirocini> - con l'attivazione di n. 2 (due) tirocini di inserimento/reinserimento tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo della durata di 1 (uno) mese per il periodo settembre-ottobre 2023, per euro complessivi euro 1.519,00 (euro 759,50 compresi IRAP x 1 mese x 2 tirocinanti), e con l'attivazione di n. 1 (uno) tirocinio in favore di disabile come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), di inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, di cui al richiamato Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015, della durata di 6 (sei) mesi per il periodo novembre-dicembre 2023 e gennaio-maggio 2024, per complessivi euro 4.557,00 (euro 759,50 compresi IRAP x sei), di cui €. 1.519,00 (euro 759,50 x 2) per l'anno 2023 a carico del FSC 2023, ed €. 3.038,00 (euro 759,50 compresi IRAP x quattro) per l'anno 2024 a carico predisponendo Bilancio Comunale/FSC 2024, da attuarsi all'interno delle articolazioni organizzative comunali, per l'acquisizione di competenze in merito alle attività e servizi erogati dall'Ente locale. Gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Barano d'Ischia, dovranno essere inseriti nell' "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale", dell'Ambito N13, valido per i periodi di riferimento; essere iscritti all'anagrafe del Centro per l'Impiego e prima dell'inizio del tirocinio essere in possesso di una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) di data non superiore a sei mesi;

- o **per l'attuazione dell'Azione Progettuale 1. :**

➤ definire, alla luce del fabbisogno del Comune di Barano d'Ischia, come predisposto dal Responsabile del IV Settore, gli schemi del <progetto formativo>, organizzati come di seguito, individuando la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO), rinviando successivamente la stesura del progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, da predisporre dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore:

- n. 2 (due) tirocini, con profilo <operaio>, della durata di 1 (uno) mese ciascuno nel progetto formativo *“IL MIO TERRITORIO – VALORIZZIAMO IL VERDE”*, nel periodo settembre – ottobre 2023;

- n. 1 (uno) tirocinio, con profilo <impiegato>, nel progetto formativo *“AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE”*, in favore di disabile come da articolo I, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) della durata di sei mesi di inserimento e reinserimento lavorativo, per il periodo novembre-dicembre 2023 e gennaio-maggio 2024, per *“inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia della persona e alla riabilitazione in favore di persona presa in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti”*, di cui all'Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22.01.2015;

➤ prendere atto:

- del Decreto Ministeriale del 17 ottobre 2017 *“Individuazione dei lavoratori svantaggiati, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”*;

- del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 (BURC n. 33 del 7 maggio 2018) approvato dalla Regione Campania con deliberazione giunta n° 103 del 20.02.2018 di *“Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento (approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 25 maggio 2017) ed approvazione dello schema di Regolamento <modifiche agli articoli da 25 a 29 del Regolamento Regionale 2 aprile 2010 n° 9>, come da presa d'atto del Coordinamento Istituzionale nella seduta del 21.06.2018;*

➤ tenere conto del citato Regolamento n° 4/2018:

- *“Art. 1 (in sostituzione art. 24-bis Regolamento Regionale n. 9 del 2010) Definizioni, tipologie di tirocinio e ambiti di applicazione. 1. Il tirocinio è una misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo. 2. Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro. In nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. 3. L'attivazione di un tirocinio disciplinato ai sensi della presente regolamentazione richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante corredata di un progetto formativo finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante;”*

- il comma 6 dell'art. 1 in sostituzione dell'art. 24-bis del Regolamento Regionale n. 9 del 2010 con il quale *“...Resta ferma la speciale disciplina attualmente vigente in tema di*

*tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione delle persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti, per i quali si rinvia all'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione";*

- il comma 6 relativamente ai "limiti numerici e premialità" che specifica che sono esclusi dai limiti numerici i tirocini in favore dei soggetti di cui al paragrafo 1 quinto capoverso, lettera e) relativamente ai soggetti disabili e svantaggiati;

- l'art. 6 ""1. Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può eccedere: a) dodici mesi per i tirocini ...; b ) ventiquattro mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n° 68/1999, fermo il rispetto delle norme sull'assunzione delle categorie protette. ....""; ""2. La durata minima del tirocinio non può essere inferiore a due mesi....""; ""3. per tutti i profili professionali collocati nell'ultimo livello di inquadramento di cui alla classificazione del personale del contratto collettivo per l'ipotesi applicabile al soggetto ospitante in ragione dell'attività da esso svolta, il tirocinio non può durare più di tre mesi.."";

- l'art. 7 ""Indennità di partecipazione 1. ..Il soggetto ospitante ha l'obbligo di corrispondere al tirocinante un'indennità di partecipazione in relazione all'attività da esso prestata. L'importo mensile lordo di tale indennità, determinabile anche in misura forfetaria, non può essere inferiore a € 500,00"";

- l'art. 9, comma 4 ""... Ogni tutore del tirocinante può accompagnare fino ad un massimo di tre tirocinanti..."";

➤ tenere ancora conto che ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4 e della specifica Azione <Tirocini> di cui al vigente citato Progetto "Sperimentazioni di opportunità nella rete del welfare locale", il Comune di Barano si presenta come <Soggetto ospitante>, in qualità di datore di lavoro ed è in possesso dei relativi requisiti e gli aspiranti al tirocinio, residenti nel Comune di Barano d'Ischia, sono inseriti nel relativo "Elenco dei soggetti in situazione di svantaggio sociale", come aggiornato mensilmente, ed iscritti all'anagrafe del Centro per l'Impiego;

➤ individuare come dagli schemi di <progetto formativo> il tutore per il tirocinante, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio;

➤ altresì corrispondere al singolo tirocinante, in relazione all'attività da esso prestata, un'indennità di partecipazione mensile lorda per n. 30 ore settimanali pari a euro 759,50 compresi IRAP;

➤ dare atto, ai sensi del DG 243/2013 della Regione Campania all'art. 27-bis "Convenzione, progetto formativo e obblighi informativi", che in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante "".....4. è posto l'obbligo di comunicare preventivamente e in via telematica per il tramite del nodo regionale delle comunicazioni obbligatorie l'avvio di ciascun nuovo tirocinio di formazione, modulo UNILAV, unitamente a copia della convenzione e del progetto formativo secondo le modalità operative di invio telematico definite in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. 5. L'avvenuta comunicazione assolve agli obblighi di conferimento nei confronti dell'ispettorato del lavoro e dei soggetti promotori. Le modalità informatiche di conferimento ai predetti soggetti da parte del nodo regionale delle

comunicazioni obbligatorie sono definite e attivate in conformità delle disposizioni adottate in sede di tavolo tecnico del SIL nazionale e regionale. "" ; è previsto altresì in capo al Comune di Barano d'Ischia, quale soggetto ospitante, ai sensi dell'art. 25 del DG 243/2013 della Regione Campania di "assicurare il tirocinante ....., contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) .....", mentre sarà in capo all'Ufficio di Piano l'onere dell'imposta IRAP e dell'assicurazione per la responsabilità civile verso terzi, come previsto dall'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 (Norme in materia di promozione dell'occupazione) e dal decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142 (Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento);

➤ infine demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'individuazione del soggetto promotore e la definizione di tutti gli atti consequenziali in esecuzione della presente deliberazione e all'Ufficio Inserimenti Lavorativi dell'Ufficio di Piano l'individuazione degli operatori da incaricare per i <progetti formativi>, significando che i soggetti saranno individuati dall'elenco in base al progetto globale stilato e alle attività da espletarsi, rispettando un criterio di adeguatezza al compito da affidare. Risulta fondamentale l'abbinamento mirato utente-risorsa sull'analisi del caso (progetto globale) in relazione alle

caratteristiche del luogo e delle mansioni specifiche richieste dalla sede lavorativa;

➤ dare atto che il premio della RCT è imputato su altra risorsa a carico dell'Ufficio di Piano e l'imposta INAIL è a carico del Comune di Barano d'Ischia;

➤ demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'adozione dell'atto determinativo di attuazione e impegno di spesa;

➤ dare atto, ai sensi dell'art. 26-ter del D.G. n° 243/2013 (riportato nell'art. 7 comma 7 del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n° 4) CHE il Comune di Barano d'Ischia può attivare le convenzioni di tirocinio accertato che la spesa come prevista è contenuta nei limiti della spesa destinata ai tirocini nel precedente esercizio finanziario e nei limiti della spesa consentita per finalità formative;

➤ dare infine atto che la spesa per l'attuazione della Azione progettuale 1. è pari a euro

6.076,00 (euro 759,50 compresi IRAP X otto mesi), di cui €. 3.038,00 per l'anno 2023 a carico del FSC 2023 del Bilancio Comunale 2023;

**2. Azione 2. :** *"Pagamento retta per prestazioni residenziali riferite all'anno 2023 per minori residenti nel Comune di Barani d'Ischia affidati/collocati in strutture residenziali";*

○ **per l'attuazione dell'Azione Progettuale 2.:**

➤ demandare al Coordinatore dell'Ufficio di Piano l'adozione dell'atto determinativo di attuazione e impegno di spesa, tenendo presente le emergenze/collocamento nei Servizi residenziali di minori residenti nel Comune di Barano d'Ischia, presso le strutture catalogate nell'Area di intervento Responsabilità familiari e diritti dei minori, per la durata nel 2023 della permanenza del minore stabilita dal PEI, avendo modo di considerare per la copertura della spesa le assegnazioni dei Fondi Regionali e dei Fondi Nazionali Politiche Sociali non vincolati;

➤ dare infine atto che per l'attuazione della Azione progettuale 2. si rende disponibile la somma complessiva di €. 45.289,03 per l'anno 2023 a carico del FSC 2023 del Bilancio Comunale 2023;

**DI DARSÌ ATTO CHE** le Azioni Progettuali, di cui in precedenza, rientrano nelle Aree/interventi previsti nella <RELAZIONE DI MONITORAGGIO E DI RENDICONTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SERVIZIO PER IL SOCIALE (2023) ->

-Azione 1: Azioni di sostegno in favore di Interventi/misure per facilitare inclusione e autonomia - Interventi economici a sostegno di percorsi di transizione al lavoro o di servizi all'inserimento lavorativo - **macroarea** Contributi economici, **area di intervento o di utenza**

<Povertà, disagio adulto>;

-Azione 2: Retta per prestazioni residenziali: trasferimenti in denaro per il pagamento di interventi e servizi; **macroarea** trasferimenti in denaro per il pagamento di interventi e servizi - Area famiglia e minori;

**DI IMPUTARE** la spesa complessiva pari a complessivi €. 48.327,03 per l'attuazione delle 2 suindicate Azioni 1. e 2. sul Fondo di Solidarietà Comunale per l'anno 2023 "Obiettivi di servizio per i servizi sociali";

**DI DEMANDARE** al Responsabile Settore Finanziario di istituire nel Bilancio 2023 il seguente capitolo di spesa "Fondo di solidarietà comunale per l'anno 2023 - Obiettivi di servizio per i servizi sociali" per €. 48.327,03 ;

**DI DARSÌ ATTO CHE** il presente atto non comporta impegni di spesa;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore IV e del Settore III Finanziario gli adempimenti consequenziali unitamente ai necessari impegni di spesa;

**DI DEMANDARE** al Coordinatore dell'Ufficio di Piano gli adempimenti consequenziali;

**RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

**Letto, approvato e sottoscritto:**  
**IL PRESIDENTE**  
**Dott. DIONIGI GAUDIOSO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.  
dal 6/09/2023 al 21/09/2023

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO**

---

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata in data odierna nelle forme all'Albo Pretorio del Comune ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 alla data della sua adozione.

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO**

---

E' stata comunicata con lettera, protocollo n. 9707 del 6/09/2023 ai signori capigruppo consiliari;

BARANO D'ISCHIA lì,.....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Maria Grazia LOFFREDO**